

我省探索发展综合高中开展“普职融通”

——《辽宁教育现代化2035》《辽宁加快推进教育现代化实施方案(2018—2022年)》系列解读之一

到2022年,全省培育“普职融通”试点学校10所左右,建立普通高中和中职院校合作机制……近日,《辽宁教育现代化2035》《辽宁加快推进教育现代化实施方案(2018—2022年)》配套文件之一《辽宁普通高中多样化特色发展的实施意见》正式印发,省教育厅有关负责人对与中职教育相关的政策举措进行了解读。

普通高中教育和中等职业教育如同鸟之两翼,缺一不可。在普及高中阶段教育的过程中,建立两类学校的合作机制,能够最大限度地利用各类资源为不同类型人才早期识别与培育服务。然而,长期以来,普通高中和中职院校却存在“各自为政”现象。如何打破职业教育和普通教育的壁垒,先行先试,走出一条中等职业教育和普通高中教育的“融通”之路,发展

壮大我省技工队伍,对于加快推进全面振兴尤为重要。

开展“普职融通”实现双向选择,让中职学生有上普通高中的机会,普通高中学生也有选择中职院校的途径,赋予学生更多发展可能。为鼓励普通高中和中职院校融通发展,我省将探索发展综合高中,完善课程实施、学籍管理、考试招生等方面支持政策。届时,学生在校内就可以选读高中或中职,可满足学生升学和就业的双重需求。

开展“普职融通”,让中职院校和普通高中中破墙办学,发挥“1+1>2”的效果。为鼓励普通高中与中职院校在课程教学、实训基地等方面开展协作,我省将选择一批有条件的中职院校与当地普通高中联合开展“普职融通”试点。“普职融

通”试点既有普通高中长处,又能发挥中职院校优点,在日常教学中实现普通高中、中职院校知识与技能的联动对接,为学生终身学习和未来发展奠定坚实基础。

此外,为有效打通职业教育“中职升本科”成长通道,探索高端技术技能型人才培养的新路径,从今年开始,我省将不断完善中职、高职和本科的衔接,开展中职、高职、应用型本科教育分段培养和联系培养试点,建立“中职+高职+本科”贯通式人才培养新机制。同时,将在全省职业院校、应用型本科高校启动“学历证书+若干职业技能等级证书”,即“1+X证书”制度试点,鼓励学生在获得学历证书的同时,积极取得多类技能职业等级证书。

据《辽宁日报》

我省启动海洋经济发展规划编制工作

4月11日,《辽宁省海洋经济发展规划》编制研讨会在沈阳市举行,来自全省海洋经济方面的专家学者及企业负责人就辽宁海洋经济发展现状、面临的形势及规划的基本原则和发展目标进行深入研讨,这也标志着我省海洋经济发展规划编制工作正式启动。

《辽宁省海洋经济发展规划》是综合性、战略性、指导性规划,明确未来的发展战略、发展目标、重大任务、空间部署和保障措施,是指导辽宁省沿海经济带当前和今后相当长一个时期内改革发展和现代化建设的纲领性文件,对加快我省海洋经济的科学发展,发展蓝色经济、推动21世纪海上丝绸之路建设全面实施,具有重大意义。

规划将聚焦包括海洋经济发展的战略理念、自然资源条件、科学技术及人力资源条件、政策及金融支撑能力、生态建设与资源整合统一布局、规划的组织与实施能力等基本要素;内容包括辽宁省智慧海洋建设、海洋科技创新发展、产业布局与战略等专题。规划的总体目标为:到2025年,实现辽宁省海洋经济综合实力和经济效益进一步提高,海洋产业结构和布局更趋合理,海洋科技支撑和保障能力进一步增强,海洋生态文明建设取得显著成效,海洋经济国际合作取得重大成果,海洋经济调控与公共服务能力进一步提升,形成陆海统筹、人海和谐的海洋发展新格局。编制工作将于今年年底完成。

据《辽宁日报》

辽宁省就业、再就业大型招聘会在沈举行

企业给出“带薪出国游”等福利 “一岗多能”型人才受欢迎

每年一次国外带薪旅游,不定时国内游,带薪培训,员工及家属免费体检,住房补贴……为了吸引人才,企业在招聘时列出了一系列优厚的福利。

4月14日,“聚人才、促就业”2019年辽宁省就业、再就业大型招聘会在中国沈阳人力资源服务产业园隆重举行。此次招聘会由辽宁省总工会、辽宁省人力资源和社会保障厅、辽宁省人民政府国有资产监督管理委员会、沈阳市总工会、沈阳市人力资源和社会保障局共同举办。

招聘会共有来自省内的400余家单位参会,提供1604个招聘职位。据统计,参加招聘会的求职者人数6430人,现场达成就业意向2217人。

每年六大节日都发过节费

4月14日上午8时许,距离2019年辽宁省就业、再就业大型招聘会正式开始还有一段时间,会场内就陆续来了不少求职者。一些招聘企业布展工作还没有完成,就开始接待起求职者的咨询了。

现场有不少企业给出的待遇很吸引人,如某建设集团针对本科生起步的“安全工程师”岗位给出的薪资待遇在8000元到10000元。还有不少企业的部门经理等管理岗位薪资待遇年薪达到数十万。

企业不仅在工资方面给出了优厚条件,在福利待遇上也列出了不少吸引人的项目,如双休,每年一次国外带薪旅游,不定时国内游,带薪培训,住房补贴,生日会,员工及家属免费体检等。某大型企业给出的福利中还提出,“每年六大节日共计发放

3000元过节费”。企业招聘负责人表示,这些福利可以让员工更有归属感,能起到很好的招聘效果,吸引优秀的人才。

部分招聘条件对应聘者“很友好”

此次招聘会受到应聘者的一致好评。“这次招聘会企业数量多、类型多,岗位也丰富多元,我投了好几家感觉都挺满意,就看最后面试哪家企业能收我了。”应届毕业生武鹤说。

武鹤是学电子专业的,14日他来到招聘会先逛了一圈,一开始他只关注与自己专业对口的岗位,但发现并不多,后来他抱着试试看的心态咨询了一家待遇优厚的传媒公司,没想到公司人力资源负责人非常热情地接待了他,并告诉他专业不对口也不用太担心,因为公司会对新入职人员进行专业的培训,重要的是看应聘者对这一领域是否有热情,是否肯静下心来学习,有在这一行业有所发展的愿望。

武鹤是个男生,听了人力资源的介绍,他觉得没有什么不能尝试的,而且初入社会多学习一些技能对自己今后的发展还是非常有利的。

这次跟企业的交谈给了武鹤不少信心,之后他又逛了一圈各企业的招聘展位,与企业进行深入沟通,发现不少企业的招聘条件都“很友好”,不要求专业一定对口,也不要求有相关工作经验。

企业代表告诉记者:“现代社会快速发展,知识和技术都需要不断更新,所以在招聘时除了一些特殊的岗位外,我们更看重应聘者是否对行业感兴趣,是否有责任心,有学习和提升意愿,比较吃苦耐劳。”



“一岗多职”成企业招聘新趋势

记者在招聘会现场还发现,与往年相比,许多用人单位开始“主动出击”,直接上前询问,了解求职者的意向和要求,不再只是被动等待求职者投递简历。对此,用人单位表示,许多求职者对自己的定位并不明确,在招聘会现场也只是观望为主,企业主动询问求职者,也是提高招聘效率的一个方式。

面对众多应聘者,企业更倾向于什么样的人才呢?记者就这一话题进行了现场采访,多家企业人力资源负责人表示,能适应“一岗多职”的人才比较受企业欢迎。

一位企业招聘工作负责人表示,岗位是死的、工作是活的,在现实中经常会遇到某个岗位在淡季需要做的事很少,但其他岗位忙得缺人手,就需要临时调配人员帮忙,这都要根据实际情况灵活调整,所以能够适应“一岗多职”的人是企业切实需要的。

据《辽沈晚报》

沈阳力争推广2万辆新能源汽车

今年,沈阳市将全面实施“电动沈阳”建设,大力推广新能源汽车应用,将启动新能源汽车交易中心项目建设,包括展览展示、零部件商城、科普文化、充电桩服务等功能。另外,到明年要配套建设充电桩200座、充电桩2.1万个。

2018年,沈阳市新能源汽车产量为21647辆,同比增长829%,实现工业产值110亿元。今年,沈阳市将启动新能源汽车交易中心项目建设,项目以沈阳纺织城为基础,建成后将成为东北地区最大的新能源汽车销售服务一站式中心。

目前,沈阳全市共有6640辆新能源汽车上路运行,其中纯电动乘用车1773辆,公共充电桩超过1000个,基本满足新能源汽车的充电需求。沈阳市工信局表示,今年,沈阳市将全面实施“电动沈阳”建设,大力推广新能源汽车应用,到明年要配套建设充电桩200座、充电桩2.1万个,为新能源汽车车主解除后顾之忧。

“电动沈阳”计划的实施,新能源汽车推广将作为带动汽车产业发展的“主引擎”,对年销售3000辆以上新能源乘用车的生产企业给予300万元的现金奖励,鼓励企业提升技术水平。

今年,沈阳市将组织一些主要厂家,共同研究解决一些技术发展的瓶颈问题,特别是电池低温衰竭的问题。

到2020年,沈阳市将力争实现2万辆新能源汽车的推广应用,并按照车桩相随、适度超前、智能高效的原则,完善充电基础设施体系建设,未来,沈阳市新增网约车出租车要全部采用纯电动车辆。

根据国家政策,到今年6月底,新能源汽车的购置补贴将“减半”,但众多新能源车企看好沈阳巨大的市场需求和中心辐射效应,纷纷给出大幅度的优惠。有新能源汽车经销商表示,虽然现在国家对新能源汽车的补贴率下降,但是他们对沈阳市场价格目前是没有调整的。

据《辽沈晚报》

减量与保产并举 生产与生态统筹 节本与增效兼顾

今年我省力争实现主要农作物农药使用量“四连降”

我省通过大力推进绿色防控、统防统治,3年来,全省主要农作物农药使用量一直处于减量态势。4月12日,省绿色农业技术中心有关负责人介绍,今年,我省将继续加大工作力度,力争实现主要农作物农药使用量“四连降”。

实现农药减量控害,对于保障农业生产安全、农产品质量安全和生态环境安全意义重大。我省坚持减量与保产并举,生产与生态统筹,节本与增效兼顾,大力推进农药减量工作。

在防控方面,近年来,我省大力推广人工释放赤眼蜂、杀虫灯诱杀、生物农药防

控等非化学绿色防控技术,促进了由原来的化学防控向生物防治、物理防治等绿色防控模式转变。在沈阳市、铁岭市、锦州市等玉米主产区推广玉米螟绿色防控技术,在全省范围内建立水稻非化学绿色防控示范区,支持社会服务组织从事农作物病虫害绿色防控作业服务,促进了全省玉米和水稻病虫害防控的规模化、集约化、专业化。

为提升全省农作物病虫害防控能力,提高农药利用率及精准施药水平,我省先后为各类植保专业化统防统治服务组织装备大、中型自走式喷杆喷雾机等植保机械。同时推广应用高效低毒低残留环境

友好型防治农药,实现了稻米生产中病虫害控制的全程绿色化。

全省各级农业植保部门还积极开展农企合作共建病虫害统防统治与绿色防控融合示范区、果菜病虫全程绿色防控综合技术示范区等,研发和推广农作物病虫害全程解决方案,并通过技术指导提高广大农民的用药技术水平,减少了农民盲目加大施药剂量、增加施药次数的不正确防治行为。

下一步,我省将继续通过加强病虫预报、绿色防控等措施推进农药减量增效,提升科学用药水平。

据《辽宁日报》