

百年筭路蓝缕 勾勒文明脉络

——纪念仰韶文化发现暨中国现代考古学诞生100周年

新华社记者 王丁 桂娟 双瑞 袁月明

10月17日，仰韶文化发现暨中国现代考古学诞生100周年纪念大会在河南省三门峡市召开。

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平向大会致贺信，令考古工作者心潮澎湃。

100年前，也是在这样的深秋，位于三门峡市渑池县的仰韶村遗址迎来科学发掘的第一铲。优美古朴、图案绚丽的彩陶破土而出，将一段距今5000年至7000年的灿烂史前文明画卷逐渐铺陈在世人面前，中国现代考古学也由此发轫。

经过几代考古工作者栉风沐雨、青灯黄卷，不同时期的重要文化遗存不断被发现和发掘。从仰韶文化、红山文化到良渚文化、龙山文化，从巩义双槐树、偃师二里头到安阳殷墟、广汉三星堆……中华文明的历史轴线不断被拉长，历史信度不断在增强，文明细节不断丰富。

科学的考古发掘，深刻改变了国人对祖先和历史的认知，也向世界系统、完整地揭示了源远流长、灿烂辉煌的中华文明。走过百年历程，今天考古愈发吸引社会各界尤其是年轻人的目光，每有重大发现，即成网络热点，不断激发民族凝聚力和自豪感。

溯源：找寻失落的文明印迹

坐落在黄河南岸一块黄土台地上的仰韶村，三面环水，抬头可见葱茏的韶山。80岁的村民王二保家的小院里，还保留着一口老窑洞。100年前，中国政府矿政顾问、农商部地质调查所研究员、瑞典地质学家安特生考察时就借住在这里，王二保的父亲是安特生的助手之一。

1921年10月，秋风微凉。在中国政府的许可下，安特生与袁复礼等中国学者来到仰韶村，进行了36天的正式考古发掘，共开挖17处发掘点，出土大批精美陶器、石器，还有骨器、蚌器等珍贵遗物。

在此之前，安特生已经来过仰韶村。“1921年4月，安特生在村南冲沟的断崖剖面上，发现了石器和彩陶片共存的地层”，中国社会科学院考古研究所研究员李新伟说，“他敏锐地意识到，这个平平无奇的豫西村落之下，很可能存在着一处中国远古时代的重要文化遗存”。

半年后的发掘，使一种新的史前文化类型被发现并以“仰韶”命名。“仰韶文化”不仅是中国第一个通过考古发现认识到的史前文化，更填补了当时对中国没有新石器时代的认知空白。学界普遍认为，这是中国现代考古学的发端。

强根铸魂抓党建 厚植优势促发展

——国资央企高质量党建引领保障高质量发展

新华社记者 王希 范思翔

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。

党的十八大以来，尤其是全国国有企业党的建设工作会议召开5年来，国资央企系统深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，毫不动摇坚持党的领导，持续加强党的建设，引领保障高质量发展，中央企业大国重器“顶梁柱”的责任担当有力彰显。

牢牢把握国有企业发展道路和方向

10月6日，在国家能源集团神东煤炭大柳塔煤矿，采煤机轰鸣作业，皮带机上源源不断向外输送“乌金”；11座选煤厂优化洗选工艺，争分夺秒组织生产。

今年以来，能源市场波动牵动各方神经，保供稳价成为“重中之重”。“国庆假期，集团所有自产煤矿并不放假，各发电单位满发超发，煤炭产量、发电量同比分别增长8.5%、23.8%。”国家能源集团总调度室党支部书记、主任刘志江表示。

关键时刻，党旗所指，行动所向！5年来，国资央企旗帜鲜明讲政治，把抓党建、强党建作为第一责任，以钉钉子精神深入落实全国国有企业党的建设工作会议30项重点任务和23项重点工作，一年一个主题压茬推进五个专项行动，把国有企业打造成为党和国家最可信赖的依靠力量。

牢记“国之大者”，筑牢“两个维护”政治根基。国资央企扎实开展“两学一做”学习教育，“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，推动党的创新理论进企业、进车间、进班组、进头脑。

“欢迎您搭乘从上海浦东飞往遵义的红色主题航班。”5月22日，乘务员亲切的问候声中，东航MU2551“上海浦东—遵义”红色主题航班正式启航，将党史课堂搬上了万米高空。

今年以来，中央企业党组织紧紧围绕庆祝中国共产党成立100周年，深入开展党史学习教育，深入学习国企创业史、改革史、发展史，把国企光荣传统和红色基因传承好、发扬好。

扛起“国之重任”，健全“两个维护”践行机制。中央企业全面建立学习贯彻习近平总书记重要指示批示“首要责任”“第一议

题”制度，明确有没有学习研讨、有没有贯彻措施、有没有督导推动、有没有跟踪问效“四项标准”。

疾风劲草，烈火真金。在抗疫复工中打头阵，在科技攻关中当先锋，在经营发展中创佳绩……5年来，国资央企不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把“两个维护”体现在工作中、落实到行动上，党中央决策部署到哪里，改革发展就聚焦到哪里，“共 and 国长子”的底色愈加鲜明。

把加强党的领导和完善公司治理统一起来

“坚持党对国有企业领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。”5年前，习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话，深刻论述了国企发展的规律所在。

彼时，中国海油正在上一轮低油价寒冬中爬坡过坎。为充分发挥党建引领生产经营的作用，集团党组建立建起由1部章程、2项制度、8项规则组成的权责体系，把党的领导融入公司治理、嵌入经营管理，为企业应对发展挑战注入了信心、凝聚了力量。

近年来，中国海油加大国内油气勘探开发力度，今年上半年净利润较2019年同期增长33.6%；为实现碳达峰、碳中和目标，企业瞄准“绿色低碳”赛道转型升级，将加码新能源等业务。

中央企业全面贯彻落实“两个一以贯之”，坚持在融入上下功夫，在结合上求实效，不断把制度优势转化为治理效能。

截至目前，央企集团“党建入章”全面完成，“双向进入、交叉任职”和党委（党组）书记、董事长“一肩挑”实现全覆盖，全部央企集团和94.1%的央企重要子企业制定了党委（党组）前置研究讨论重大经营管理事项清单。

同时，央企董事会工作规则试行，近八成子企业实现外部董事占多数，党委（党组）把方向、管大局、促落实，董事会定战略、作决策、防风险、经理层谋经营、抓落实、强管理作用有效发挥，高效运转、协调制衡的公司治理机制加快形成。

“该党组织负责的要理直气壮，该经理人管理的一丝一毫不干预。”一位央企负责人表示，中国特色现代企业制度取得实质性

进展，从理论和实践上探索形成了符合我国国情的现代企业治理模式，极大坚定了做强做优做大国有企业的制度自信。

实践证明，党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力。

“十三五”时期，我国中央企业发展量质齐升，资产总额连续突破50万亿元、60万亿元关口，2020年底达到69.1万亿元，年均增速为7.7%。

建设高素质专业化人才队伍

2006年博士毕业后，盛凌志进入中国移动工作。15年来，他从一名网络技术专家转到管理岗位，将技术与业务紧密融合，不断实现自身价值。

“这一切得益于公司灵活畅通的干部人才培养模式。”盛凌志感慨地表示，企业建立起“H”型职业发展通道，员工可以选择专家路线或管理路线发展，也可以在工作过程中切换路线，实现双向交流。

以党建引领人才队伍建设，他不是唯一的受益者。

中国移动北京公司坚持经营业绩、党建工作、民主测评“三把尺子一起量”的综合考评机制，把敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部用起来，把不作为、慢作为、乱作为的干部调下去，年均退出干部3%，始终保持队伍拼搏动力十足。

火车跑得快，全靠车头带。近年来，国资央企把领导人员和人才队伍建设放在重要位置，不断优化选育管用工作，为打造世界一流企业夯实了基础。

一方面，国资央企坚持党管干部原则，发挥市场机制作用，积极探索“揭榜挂帅”“赛场选马”机制，积极实施经理层任期制和契约化管理，“一企一策”建强配优领导干部。

兵器装备集团注重建立领导人员政治标准评价体系，注重在急难险重任务中考察干部；中国能建今年将总部193个岗位面向全集团开放报名，公开竞争，公平上岗，成功实施自组建以来规模最大的总部岗位内部竞聘；中国中铁督促指导各下属单位倾注更多资源到年轻干部的选拔和培养上，蓄好干部队伍“源头活水”。

另一方面，各央企深入实施人才强企战略，选人用人标准和程序日益规范，人才选拔模式不断创新。

中国电科建立完善首席科学家、首席专

家制度，健全科技人才发展通道；南方电网对高层次科技人才和高水平创新团队开展精准赋能支持，近5年技术专家增加了5倍、技能专家增加了7倍……

国资委监管的中央企业现有经营管理人才268.6万人，科技人才131.1万人，技能人才553.4万人，其中两院院士226人。

既从严管理，又关心爱护。识才爱才敬才用才之风在国有企业日益浓厚，各类人才潜力不断释放，迎来新的机遇和春天。

全面锻造基层坚强战斗堡垒

金沙江畔，乌东德水电站雄峙在高山峡谷之间。这座中国第四、世界第七的巨型水电站，是“西电东送”国家重大工程，也是区域协调发展的重要枢纽，在今年6月16日全部机组投产发电。

建设如此宏大的工程，高峰期施工人员超过万人，怎样做好项目现场管理与调度？遭遇疫情冲击，部分施工人员不能及时到岗，如何保证关键节点如期实现？

搭建施工区大党建统筹协调委员会等平台，把主题党日从会议室搬到了施工现场，成立“党员突击队”、设立“党员示范岗”……三峡集团以“大党建”整合力量、凝聚人心，党的领导贯穿始终，红色力量涌动在每个环节，努力铸就精品工程。

基础不牢，地动山摇。习近平总书记强调，全面从严治党要在国有企业落实落地，必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起。

5年来，国资央企聚焦基本组织、基本队伍、基本制度，持续深化基层党建，全面打造基层坚强战斗堡垒，为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。

中国航油“东方第一站”联合党支部在祖国东极升起鲜艳的五星红旗；中国电科沿着科技创新链条推动党的组织和工作全覆盖，在组建网络通信研究院等平台中，同步谋划党组织设置。

中远海运自有船舶全部建立党支部，配备专职船舶政委；中国诚通建立党务干部“上挂下派”机制，把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台。

中央企业发展到哪里，党的建设就跟进到哪里，全面从严治党就延伸到哪里。

据国资委副主任谭作钧介绍，中央企业5年累计新增党组织3.1万个，新配增配基层党组织书记近10万名，新发展党员近50万名。同时，明确党建工作人员经费“两个

1%”等标准，制定基层党建规范性文件38项，解决了长期困扰基层的无人干事、无钱干事、无章干事等“老大难”问题。

推动管党治党责任层层压实

“基层党建存在薄弱环节，缺少党建融入生产经营的平台载体和具体措施。”“违反中央八项规定精神问题时有发生。”“理论学习不深入，中心组学习以领学为主，基本未进行交流研讨。”……

10家央企负责人就党建履职情况同台“应考”，国资委党委书记逐一点评，直言不讳地指出短板与问题——这是央企党委（党组）书记向国资委党委现场述职会议上的一幕。

自2017年起，国资委坚持每年开展这项工作，累计已有115位中央企业党委（党组）负责人现场述职。

党建工作“考核难、难考核”。5年来，国资央企紧紧扭住责任制“牛鼻子”，强调用好考核评价“指挥棒”，围绕责任设计制度，依据制度考核责任，推动党建工作从“软指标”变为“硬约束”。

国资委党建局局长姚焕表示，国资委制定了中央企业党建工作责任制实施办法和考核评价办法，开展央企党建责任考核，考核结果同企业领导人员薪酬激励奖惩挂钩。

中央企业也普遍建立了党建工作责任制，既重“经济账”，又重“党建账”，推动管党治党责任层层压实。

国投将管党治党要求纳入绩效责任书，推动党建责任与生产经营责任有效联动，并通过专题推进会、季度清单发布与通报等方式，形成了党建责任闭环，保证责任一贯到底。

新发展阶段，新发展特点。国资委党委书记、主任郝鹏表示，下一步要坚持问题导向，用好全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作成果，以更加务实的举措抓党建、强党建。

“站在新的起点上，我们要进一步提高政治站位，强化责任担当。”他说，要持续深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，巩固扩大学习成果工作成果，全面提高新时代中央企业党的建设质量水平，更好引领保障国资央企高质量发展。

（新华社北京10月18日电）

北京冬奥会火种在希腊成功点燃



10月18日，扮演最高女祭司的演员乔治乌（右）取得圣火。

当日，北京冬奥会火种在奥林匹克运动的发祥地——希腊伯罗奔尼撒半岛的古奥林匹亚采集成功。在有着两千多年历史的赫拉神庙遗址前，奥运火种再次为北京点燃。

新华社记者 郑焕松 摄