

激发青春力量 践行使命担当

——记“全国青年文明号”、阜新发电有限责任公司发电一分厂02号机组

本报记者 王诗琪

电石火光间,为千家万户送去灯火霓虹。自2015年至今,实现连续安全生产3000余天,连续多年被评为公司先进单位、先进党支部、“五四红旗团支部”,这就是“全国青年文明号”阜新发电有限责任公司发电一分厂02号机组。

17名员工中,35岁以下青年员工11人,占比为64.7%。他们肩负着阜新发电有限责任公司02号200MW火力发电机组的安全生产、对外稳定供热、经济运行任务和队伍稳定工作,用智慧和汗水为促进企业高质量发展及地方经济发展作出了积极贡献。

加强青年培养 发挥引领作用

近年来,该集体不断加强青年员工思想政治教育及团支部建设,以党建带团建促进青年员工成长成才。定期召开学习讨论交流会,探索“互联网+党建”工作模式,开展“党团员先锋岗”等活动,不断提升青年员工的思想意识,牢固树立正确的

世界观、人生观、价值观。开展“不忘初心 争先奉献”青年主题实践活动,强化青年员工与企业同呼吸、共命运、共克时艰的大局意识、使命意识和责任意识。

同时,该集体积极响应公司和团组织号召,开展“保安全、抢电量、稳供热、增效益”青年突击竞赛活动,党员团员青年带头查找缺陷、处理隐患,在机组检修、保电保热等生产实际工作中主动奉献,当先锋、作榜样,与公司全体干部职工保障了机组设备稳定运行。特别是2022年,他们协助公司进一步优化机组运行方式,助力纯凝汽低减达到历史最好水平,在辽宁区域同类火电单位位列前三。

注重安全生产 助力企业发展

安全生产是企业生存发展的命脉。该集体始终把安全生产工作摆在突出位置,全力推进号手活动与安全生产工作深度融合,为促进企业安全平稳发展发挥生力军作用。每年针对安全生产重点

任务,进行“青年安全、文明生产责任区”建设,深入开展号手竞赛,确保充分发挥号手技术带头示范引领作用。

强化设备设施巡检工作。该集体以“青年安全工程”为载体,制作公司二维码设备巡检系统独立域名网址、研究制定二维码设备巡检模板、制作打印公司设备二维码650余个,率先在公司使用二维码巡检,保证了机组及设备的安全稳定运行;党员团员带头,加强脱硫超净改造及验收工作,在确保高质量完成改造工程的基础上未出现人身伤害和火灾发生。

不断攻坚克难 努力提升效益

为进一步提高生产效益,该集体充分发挥青年力量,在运行管理、节能降耗等方面攻坚克难,引领全员抓业务、保安全、创效益,为企业生产经营提供了有力支持。实施“设备设施目视化管理”青年突击工程,共制作设备、系统介质流向

2600余个,设备标牌3000余个,电锅炉介质流向、设备标牌1500余个。针对“发电指标高”这一难点,采取对运行指标进行调整、低谷调峰时停止一台送风机运行等措施,使分厂各项管理指标、生产指标与先进单位对标,实现效益最大化。

多项举措同步、持续发力,为公司节能降耗作出贡献。该集体组织开展“节能降耗 青年引领”工程活动,通过成立节能攻关小组,积极研究大比例参烧褐煤方案,保证制粉系统满出力运行,合理启停球磨机,照明检修变、输煤变、公用变互带等运行方式,有效降低了公司综合厂用电率。

在临供暖期间,面对人员少、供热面积大等实际情况,他们克服连续作战、任务重等诸多困难,严格执行“两票三制”,认真做好设备巡检和机组参数监视、调整等工作,在困难面前不讲条件、不计代价,保证了安全生产、卫生健康等工作有序推进。

搭建校企合作平台 助力就业“无缝对接”

本报记者 包颖

近日,省就业和人才服务中心、市人社局联合辽宁工业大学、辽宁理工职业学院、沈阳农业大学、沈阳化工大学等6所高校,以及阜新力达北方机械有限公司、阜新力达钢铁铸造有限公司、辽宁正远食品有限公司、徐工(辽宁)机械有限公司、阜新曙光氟化学有限公司5家重点用工企业举办校企合作座谈会,进一步探讨“校企合作”新路径,搭建政府、高校、企业三方“零距离”沟通桥梁,抢抓毕业生求职关键期、黄金期,保障企业技能人才需求,促进高校毕业生高质量充分就业。

座谈会上,市人社局负责同志介绍了阜新人才需求的概况、新型学徒制、技能等级认定以及高校毕业生就业创业优惠政策等。各高校相关负责人分别介绍了学校专业设置、学生培养及毕业生情况。参会企业代表介绍了企业基本情况、发展方向及人才需求情况。校企双方均表达了强烈的合作意愿,围绕“解决企业人才需求、促进高校毕业生就业”,从不同角度、不同层面对校企合作机制、模式、路径等方面交换意见,建言献策。与会三方代表一致认为,推进“校企合作”工作机制建设,有助于学校与企业优势有效互补,有助于人才的教育培养成效,有助于推进大学生更加充分高质量就业。会后,校企双方互留联系方式,签订校企就业合作协议,从订单式培养、实习实训等方面开展全方位合作,并建立长期稳定合作关系。

辽宁理工职业学院相关负责人在接受记者采访时表示,今年高校毕业生规模同比大增,就业总量压力较大,当前应届毕业生就业已进入关键阶段,而这次座谈会各企业展示的岗位与学校专业非常贴合,借助这次省、市人社部门建立的校企沟通渠道,推动高校与企业零距离接触,解决当前校企信息不对称问题,一定会促进高校毕业生更加充分就业。

市人社局负责人表示,随着企业转型升级,对员工的需求已从单一的体力劳动变成多岗位实用、拥有技能技术和综合管理人才。组织校企对接会目的是搭建校企合作交流平台,探讨校企深度合作方案,相信校企双方以此对接会为起点,从专业设置、学生培养、顶岗实习、新型学徒制培训、就业见习等方面会不断加强合作,培养适销对路的技能人才。

下一步,市人社局将主动靠前服务,积极发挥桥梁作用,强化落实就业优先政策,加强与重点企业的对接工作,建立健全校企合作常态化工作机制,搭建企业与高校的双向交流平台,推动省内高校与我市重点企业开展“产教学”深度合作,吸引人才来阜新,留住人才在阜新,为助力我市经济高质量发展提供人才和智力支撑。

引凤还巢 才聚家乡

近日,彰武县委组织部、团县委、县人社局、彰武经济开发区联合组织开展“引凤还巢 才聚彰武”返乡学子看家乡主题实践活动。

活动中,彰武籍高校学子们入企业、进园区,通过倾听讲解、实地观摩,切身感受家乡的新发展、新变化、新面貌。大家都为家乡的变化感到惊喜,希望日后能够投身到家乡的建设中,为彰武发展贡献一

份力量。

据悉,彰武县返乡学子看家乡活动已组织了3季,全县50个机关事业单位、10余家企业在活动中累计提供实践岗位600多个,500余名返乡学子在实践活动中切身受益。“引凤还巢 才聚彰武”已经成为彰武青年工作的一张亮丽名片。

本报记者 包颖文
本报记者 朱著/图



建设家乡有我 同心筑梦未来

近日,新邱区委组织部、区关工委、长管子镇关工委、镇团委组织返乡大学生和农村小学生开展“建设家乡有我 同心筑梦未来”暑期夏令营活动。

活动中,学生们先后参观了新邱优秀历史文化展馆、长管子镇党性教育红色驿站、金丰纸厂及长征历史图片展,认真聆听讲解,不时交流讨论,用心感受家乡发展变化。大家纷纷表示,作为新时代的青少年,要珍惜

来之不易的幸福生活,继承革命先烈的遗志,弘扬“聚小而成大气、抗艰难而争上游”的丁香花精神,努力学习、增长才干,成为建设祖国和家乡的合格人才,为实现中国梦和新邱转型发展而努力奋斗。

返乡大学生还来到长管子镇阿金乡村开展创城宣传活动,为群众发放创城宣传品,宣传创城知识,助力文明城区创建。

本报记者 包颖 摄



青年风采

盛放在漠上草原的“沙棘花”

——记彰武县人民法院审判员、一级法官孟凡旭

本报记者 包颖 摄影报道

在彰武,有一种落叶灌木,历经严寒酷暑、风沙干旱,却一直生生不息,在荒漠中开花结果,这便是被誉为“荒漠之宝”的沙棘,红色的沙棘花盛放在沙丘中,成为一道独特又美丽的风景。正如这些沙棘花一样,彰武县人民法院法官孟凡旭坚持十几年扎根基层,用她的情、坚守和奉献,生动诠释了一名法官的初心和使命。

2009年,从辽宁大学法律系硕士研究生毕业的孟凡旭,没有像她的很多同学那样留在大城市生活,而是带着对法治事业的憧憬和对家乡的热爱,毅然回到科尔沁沙地边缘的彰武,成为彰武县人民法院的一名法官。走近孟凡旭,你会发觉,无论是工作还是生活,她始终都怀揣一颗公正、热情和清廉之心,以“沙棘花”的形象长期坚守审判一线定纷止争,忠实履行法律赋予的职责,用勤恳的工作诠释一名法官为民服务的情怀。

2012年,孟凡旭被调到立案庭担任庭长。立案庭处在基层工作的最前沿,发生在农村的一些纠纷,有可能是一句话、一个无意识的动作而引发。正是因为清楚老百姓的实际情况,所以在案件受理时,孟凡旭采取以“听”为主、以“讲”为辅、以“比”为线的工作方法,认真听取当事人的诉说,摸清纠纷的症结所在,进而和当事人用心去“讲”、去“比”,讲法律法规、乡村风俗,讲当事人看不到、听不到的事情,比照类似案件



图为工作中的孟凡旭。

的处理后果,一些案件在她拉家常式的交谈中便得以息事宁人。

处事不惊,常怀恻隐之心,这是孟凡旭一直以来对自己的要求。面对纷繁多样的案件和案多人少的实际情况,她身兼数职,尽最大努力克服困难,尽职尽责处理每一

起案件。今年以来,她在负责诉前调解、司法确认、诉前保全、再审查案件之外,还兼任临时金融法庭负责人。自去年6月至今,在承担执行工作任务之余,她还开庭审理了各类民事案件400余件。她带领全庭干警共制作1610件支付令,标的额达1.1亿元,

通过开展“围剿老赖”专项行动,成功执结现款1000余万元,得到各方的高度肯定与表扬。

多年的工作中,孟凡旭接触了形形色色的当事人,有千方百计找关系向她“表示”的,也有想方设法和她建立“友好”关系的,但这些诱惑都被她一一回绝了。身为一名法官,孟凡旭深知“海纳百川、有容乃大,壁立千仞、无欲则刚”的道理,深知手中的权力来自党和人民,必须对得起党和人民的信任。特别是在审判工作中,她时刻警醒自己一定要经得住各种诱惑,坚决杜绝办关系案、金钱案、人情案,严守法官职业道德和行为规范,虚心接受社会各界监督,树立起清正廉洁的良好形象。她先后被彰武县委、县政府授予“劳动模范”“十大女杰”荣誉称号,被市委、市政府授予个人三等功,被省高级人民法院授予全省指导人民调解先进个人和个人二等功。

沙棘花的伟大来源于“矢志不移、永不退缩、默默无闻、甘于奉献”的彰武治沙精神,在于它所处环境艰苦但依旧光照人的生命活力。十几年来扎根基层的孟凡旭,在法治道路上所做的一切也正是经历了一段艰苦乐年华所得的结果。她说,未来将一如既往地踏着坚实的脚步,在漠上草原做一束为民服务的沙棘花,用无悔的誓言书写青年法官的为民华章。

(记者 包颖)

新邱区启动青年 干部大比武活动

展青春风采 促振兴发展

日前,新邱区第二届干部综合能力测试暨青年干部大比武活动拉开序幕。252名青年干部齐聚一堂,围绕政治理论学习 and 各项中心工作展开首轮比拼。

为提高青年干部综合素质能力,帮助青年干部快速成长成才,打造素质过硬、业务精良的优秀青年干部队伍,新邱区启动第二届干部综合能力测试暨青年干部大比武活动。本次活动共设置笔试、面试、演讲3个环节。笔试内容包括习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记关于东北、辽宁振兴发展的重要讲话和指示批示精神以及省市区全面振兴新突破三年行动会议精神、新邱区区情、全区中心工作、公文写作等内容。面试重点考查干部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导分析和解决问题的能力,对国家方针政策、政策的掌握、领会的能力和水平,以及临场反应能力、拓展能力、创新思维等。演讲主要考察干部的语言表达能力、逻辑思维能力、应变能力、现场观察力和知识储备等。

据悉,本次活动将持续到9月上旬,通过以比促学、以比促用、以比促建,不断夯实全区干部的思想政治基础,拓宽工作思路,增强创新意识,提高能力素质,强化工作本领,为推动新邱区发展提供有力人才保障。